

# Międzyzakładowa Komisja Wolnego Związku Zawodowego

## **Sierpień 80**

41-308 Dąbrowa Górnicza  
Al. J. Piłsudskiego 92

„MITTAL STEEL POLAND” S.A.

Tel.(032) 776-95-39

Tel / Fax 776-93-93

sierpien80.ispat@wp.pl

*Podziękowania  
za otrzymanie pisma  
21.11.2019 r. z AM Poland.*

Dąbrowa Górnicza, 2019-11-21

**Arcelormittal Poland S.A.  
Dialog Społeczny  
Pan Stanisław Ból**

**Stanowisko MK WZZ „Sierpień 80”  
dot. treści pisma ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 03.10.2019 r.**

### **Stan faktyczny**

Organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. pismem z dnia 25.09.2019 r. złożyły szereg postulatów płacowych, w powołaniu na treść § 31 ust. 1 i 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Wniosek złożyły wszystkie organizacje związkowe, za wyjątkiem MZZ Pracowników AMP S.A. z siedzibą w Krakowie. ArcelorMittal Poland S.A. pismem z dnia 03.10.2019 r. wskazał, iż stanowisko strony związkowej nie spełnia kryteriów określonych w art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych, tj. gdyż nie jest sygnowane podpisami wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych i może być traktowane jedynie jako przekazanie informacji w zakresie rozpoczęcia wypracowywania przez organizacje związkowe wspólnego stanowiska dotyczącego rozmów płacowych na rok 2020 i lata kolejne.

### **Podstawy prawne**

**Ustawa z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych – art. 30:**

W sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z zakładowymi organizacjami związkowymi organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko. Sposób ustalania i przedstawiania tego stanowiska przez wyłonioną do tych spraw wspólną reprezentację związkową określa porozumienie zawarte przez organizacje związkowe.

Jeżeli w sprawie ustalenia:

- 1) regulaminu wynagradzania
- 2) regulaminów nagród i premiowania,
- 3) regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 4) planu urlopów lub regulaminu pracy,
- 5) okresu rozliczeniowego, o którym mowa w art. 135 § 2 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- 6) wykazu prac, o którym mowa w art. 1517 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- 7) indywidualnego rozkładu czasu pracy, o którym mowa w art. 8 ust. 2–4 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. z 2012 r. poz. 1155, z 2013 r. poz. 567, z 2016 r. poz. 2206 oraz z 2018 r. poz. 1480)

– organizacje związkowe albo reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu art. 25<sup>3</sup> ust. 1 lub 2, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, nie przedstawiają wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni od dnia przekazania im przez pracodawcę tego dokumentu, decyzje w sprawie jego ustalenia podejmuje pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych.

Począwszy od 01.01.2019 r., doprecyzowano treść art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych, poprzez wskazanie, że działanie wspólnej reprezentacji związkowej w sprawach zbiorowych osób wykonujących pracę zarobkową może mieć charakter stały, a nie tylko doraźny, jak wynikało z dotychczas obowiązującego brzmienia przepisu (w poprzednim stanie prawnym art. 30 ust. 4 traktował o „każdorazowo wyłanianej wspólnej reprezentacji”). Stało się tak, aby nie było wątpliwości, że działanie wspólnej reprezentacji związkowej w sprawach zbiorowych osób wykonujących pracę zarobkową może mieć charakter stały, a nie tylko okazjonalny.

## Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

### § 31

1. Z uwzględnieniem ust. 4, Strony układu przystępują do negocjacji zmiany płac pracowników, stosownie do potrzeb i założeń polityki kadrowo-płacowej z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki.
2. Ostateczną wielkość tego przyrostu oraz okres jego obowiązywania, Strony zobowiązują się ustalić w IV kwartale roku poprzedzającego dany okres lub w innym uzgodnionym przez siebie terminie.
3. Wzrost płac zasadniczych dla pracowników realizowany jest w ramach funduszu określonego w ust. 1 metodą uzgodnioną przez strony.
4. W okresie lat 2019 – 2021 ustalanie przez Strony zakresu zmian płacowych, o których mowa w ust.1.-ust.3 nie obejmuje przypadków dokonywania indywidualnych podwyżek płac zasadniczych pracowników w związku z ich awansem stanowiskowym, jak również przeszeregowaniem wynikającym z indywidualnej oceny pracowniczej.

### Kodeks Pracy

Art. 241<sup>9</sup>.

§ 1. Zmiany do układu wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych. Do protokołów dodatkowych stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące układu.

§ 2. Jeżeli układ został zawarty przez więcej niż jedną organizację związkową, przez okres jego obowiązywania wszelkie czynności dotyczące tego układu podejmują organizacje związkowe, które go zawarły, z zastrzeżeniem § 3 i 4.

### Opinia

Wniosek organizacji związkowych z dnia 25.09.2019 r. stanowi realizację uprawnień określonych w § 31 ZUZP dla ArcelorMittalPoland S.A., przysługujących wyłącznie Stronom Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Treść w/w przepisu koreluje z treścią 241<sup>9</sup> § 2 Kodeksu Pracy, który przyznaje uprawnienie do dokonywania zmian w ZUZP wyłącznie Stronom Układu bądź podmiotom które dokonały wstąpienia w prawa i obowiązki Strony UZP na podstawie art. 241<sup>9</sup> § 3 i

4 Kodeksu Pracy. MZZ Pracowników AMP S.A. z siedzibą w Krakowie nie jest Stroną UZP, nie jest organizacją reprezentatywną w rozumieniu art. 25<sup>3</sup> ustawy o związkach zawodowych, nie doszło także do wstąpienia w prawa i obowiązki Strony UZP. Mając na uwadze, iż żądania płacowe określone w piśmie z dnia 25.09.2019 r. mają bezpośredni wpływ na treść UZP i skutkować będą częściową zmianą UZP, to uprawniona jest konstatacja, iż wyłączny wpływ na kształtowanie treści UZP – zgodnie z przytoczonymi przepisami – mają Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W tym wypadku, przepisy Kodeksu Pracy będą miały pierwszeństwo wobec treści art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych, który nie będzie miał zastosowania. Art 30 ust. 5 ma zatem zastosowanie do wszelkiej materii, wymagającej zawarcia porozumienia z organizacjami związkowymi, nie uregulowanej jednak w ZUZP, czy nie objętej dyspozycją treści art. 30 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych.

**Odnosząc się do stanowiska zajętego przez ArcelorMittal Poland S.A.:**

Art. 30 ust. 4 ustawy o związkach zawodowych (w brzemieniu obowiązującym do 31.12.2018 r.) statuuje zasadę, w myśl której w przypadku gdy u danego pracodawcy działają co najmniej dwie organizacje związkowe, w sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowisk z tymi organizacjami, organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko. O formie oraz sposobie ustalania i prezentacji takiego stanowiska suwerennie decydują organizacje związkowe w każdorazowo zawierającym w tym celu porozumieniu. Jest to **bardziej dyrektywa niż wymóg formalny**, a to z tego względu, że w odniesieniu do najważniejszych porozumień zbiorowych (np. typu regulaminowego) przepisy prawa przewidują alternatywny tryb postępowania w przypadku braku jednolitego stanowiska strony związkowej. Brak jednolitego stanowiska związkowego sam przez się nie powoduje zatem paraliżu decyzyjnego. Powyższa zasada nie uległa zmianie, po wejściu w życie nowelizacji z 05.07.2018 r. (tj. od 01.01.2019 r.), lecz – jak już była o tym mowa – doprecyzowano także treść przepisu, tak by działanie wspólnych reprezentacji związkowych uczynić praktyką stałą i niezmienną.

**Przypomnieć należy, iż zgodnie z treścią orzeczenia Sądu Najwyższego wydanego w sprawie: I PK 83/11 - Izba Pracy z dnia 19.01.2012 r.**

"Wspólnie uzgodnione stanowisko" dotyczy wszystkich organizacji związkowych albo organizacji reprezentatywnych oznacza stanowisko jednolite, przedstawione we wspólnym piśmie adresowanym do pracodawcy (opubl. MOPr 2012/7/376).

A dalej, użyte w art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zm.) sformułowanie: „wspólnie uzgodnionego stanowiska” oznacza, iż chodzi w nim o zgodne stanowisko ustalone **uprzednio przez przedstawicieli wszystkich zakładowych organizacji związkowych** albo **przynajmniej organizacji** reprezentatywnych, tożsame co do treści i zawarte w jednym piśmie adresowanym do pracodawcy, a nie o stanowiska odrębnie zajęte przez poszczególne organizacje związkowe.

Mając na uwadze powyższe, brak przesłanek do stwierdzenia by warunkiem koniecznym „sine qua non” do wszczęcia i prowadzenia procedury dokonywania zmian płacowych w ArcelorMittal Poland S.A, prowadzenia rokowań i negocjacji w w/w temacie, było jednolite stanowisko wszystkich organizacji związkowych, w sytuacji w której porozumienie obejmuje stanowiska wszystkich zakładowych reprezentatywnych organizacji związkowych.

Dodatkowym argumentem przemawiającym za zajęciem powyższego stanowiska, jest fakt, iż ArcelorMittal Poland S.A. uznając, iż MZZ Pracowników AMP S.A. z siedzibą w Krakowie nie jest stroną UZP, ani też nie posiada statusu organizacji reprezentatywnej, nie bierze udziału w pracach nad zmianami w UZP, czy Regulaminem ZFŚS. Z tego też względu, stanowisko AMP S.A. należy uznać za wybiórcze, niekonsekwentne oraz przyjęte wyłącznie na potrzeby tego, by złożyć zgonie z przepisami prawa stanowisko organizacji związkowych.

PRZEWODNICZĄCY  
KZ WZZ „Sierpień 80”  
Mittal Steel Poland S.A.

*Sebastian Zimmer*

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY  
MK WZZ „Sierpień 80”  
Mittal Steel Poland S.A.

*Janusz Wojtasik*

